Приложение

к постановлению администрации Партизанского городского округа

«Приложение 15

к Положению о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений Партизанского городского округа, утвержденного постановлением главы администрации Партизанского городского округа

от 23.06.2015г. №615-па

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ**

эффективности деятельности муниципальных бюджетных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере физической культуры и спорта, и критерии оценки эффективности и результативности деятельности их руководителей

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения | Критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения в баллах (максимально возможное) | Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя | Периодичность предоставления отчетности |
| 1. **Выплата за интенсивность и высокие результаты работы**
 |
| 1. | Выполнение муниципального задания: | 3 балла (12 баллов за год) | Информация управление образования | Ежеквартально |
| 2. | Наличие призеров городских, региональных, всероссийских спортивных соревнований и физкультурных мероприятий | 1 балл – городской уровень ( 4 баллов за год)5 баллов – краевой, региональный и всероссийский уровень (20 баллов за год)  | Доклад руководителя (с предоставлением подтверждающих документов (положение, протоколы) | Ежеквартально |
| 3. | Количество городских, краевых физкультурных и спортивно-массовых мероприятий, не менее 1 раза в месяц | 2 балла – городской уровень ( 8 баллов за год),3 балла – краевой уровень ( 12 баллов за год) | Доклад руководителя (с предоставлением подтверждающих документов (положение, протоколы) | Ежеквартально |
| 4. | Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) с занимающимися во время тренировочного процесса | 1 балл(4 балла за год) | Информация управления образования | Ежеквартально |
| 5. | Отсутствие не выполненных предписаний Роспотребнадзора и Госпожнадзора на момент приемки учреждения к новому тренировочного году | 3 балла | Доклад руководителя | 3 квартал |
| 6. | Наличие тренерского состава:- с высшей квалификационной категорией (более 25%);- с 1 квалификационной категорией (более 40%)- со второй квалификационной категорией (более 40%) | 3 балла2 балла1 балл (24 баллов за год) | Доклад руководителя | Ежеквартально |
| 7. | Обеспечение информационной открытости учреждения:обеспечение регистрации и размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на официальном сайте в сети Интернет ([www.bus.gov.ru](http://www.bus.gov.ru)) | 1 балл за каждый квартал (4 балла за год) | Информация управления образования  | Ежеквартально |
| Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 91 балл |
| 1. **Выплаты за качество выполняемых работ**
 |
| 1. | Соблюдение исполнительской дисциплины (отсутствие замечаний в части предоставления информации по запросам, соблюдении сроков и порядка и порядка предоставления отчетности) | 2 балла за каждый квартал ( 8 баллов за год) | Информация управления образования | ежеквартально |
| 2. | Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок финансово-хозяйственной деятельности | 1 балл | Доклад руководителя Отчетная форма | 4 квартал |
| Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 9 баллов |
| Совокупность всех критериев по двум разделам (итого): 100 баллов |
| **Периодичность** | **Баллы** |
| I квартал | 24 |
| II квартал | 24 |
| III квартал | 27 |
| IV квартал | 25 |
| Итого за год (сумма всех баллов по 4-м кварталам) | 100 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_».