За непринятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов служащие могут быть привлечены к следующим видам

**ДИСЦИПЛИНАРНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ**:

- выговор;

- замечание;

- увольнение.

За невыполнение работником требований и (или) нарушение запретов, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 N 273-ФЗ, трудовой договор может быть расторгнут по инициативе работодателя в связи с утратой доверия по п. 7.1 ч. 1 ст. 81 ТК РФ. Указанное положение применяется в случаях:

1) непринятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является.

2) непредставления либо представления неполных или недостоверных сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера (своих, супруга (супруги), несовершеннолетних детей).

Кроме того, трудовой договор с работниками, занимающими определенные должности, может быть расторгнут по инициативе работодателя в соответствии с п. 7.1 ч. 1 ст. 81 ТК РФ, если они (их супруги, несовершеннолетние дети):

- имеют счета (вклады) в иностранных банках, расположенных за пределами РФ;

- хранят наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами РФ;

- владеют и (или) пользуются иностранными финансовыми инструментами.

С 01.01.2018 сведения о лицах, уволенных в связи с утратой доверия по п. 7.1 ч. 1 ст. 81 ТК РФ, подлежат включению в специальный реестр (ч. 7 ст. 81 ТК РФ, ст. ст. 13.2, 15 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ). Он размещен в открытом доступе на портале госслужбы в соответствующем разделе (http://gossluzhba.gov.ru/reestr).

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

***КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ***

***НА МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ***

**КОРРУПЦИЯ** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение данных деяний от имени или в интересах юридического лица.

**Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) служащего влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей. При этом может возникнуть противоречие между личными интересами муниципального служащего и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства.

**ЛИЧНАЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ** - это возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера или каких-либо выгод/преимуществ как непосредственно самим служащим, так и состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родственники, друзья, знакомые и т.д.).

**СЛУЖАЩИЙ ОБЯЗАН** принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов. О возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения (как только ему станет об этом известно) служащий обязан в письменной форме уведомить представителя нанимателя/работодателя.

**ПРЕДСТАВИТЕЛЬ НАНИМАТЕЛЯ/**

**РАБОТОДАТЕЛЬ**, если ему стало известно о возникновении у служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию такого конфликта.

**Какие меры нужно принять, чтобы урегулировать конфликт интересов**

Обязанность муниципальных служащих принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов предусмотрена п. 1 ч. 3 ст. 10 Закона N 273-ФЗ.

Меры принимают сам служащий и представитель нанимателя.

**Меры, которые обязан принять служащий:**

1) сообщить представителю нанимателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения (ч. 2 ст. 11 Закона N 273-ФЗ, п. 12 ч. 1 ст. 15 Закона N 79-ФЗ, п. 11 ч. 1 ст. 12 Закона N 25-ФЗ).

2) при необходимости осуществить самоотвод (ч. 5 ст. 11 Закона N 273-ФЗ).

3) отказаться от выгоды, ставшей причиной возникновения конфликта интересов (ч. 4 ст. 11 Закона N 273-ФЗ, ч. 3.1 ст. 19 Закона N 79-ФЗ, ч. 2.1 ст. 14.1 Закона N 25-ФЗ).

4) передать принадлежащие ему ценные бумаги (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление, если владение ими приводит или может привести к конфликту интересов (ч. 7 ст. 11 Закона N 273-ФЗ, ч. 2 ст. 17 Закона N 79-ФЗ, ч. 2.2 ст. 14.1 Закона N 25-ФЗ).

**Меры, которые обязан принять представитель нанимателя.**

Представитель нанимателя обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, если ему стало известно о возникновении у служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к такому конфликту.

Представитель нанимателя, в частности, обязан:

1) изменить должностное или служебное положение служащего, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей (ч. 4 ст. 11 Закона N 273-ФЗ, ч. 3.1 ст. 19 Закона N 79-ФЗ, ч. 2.1 ст. 14.1 Закона N 25-ФЗ).

2) направить представление о возникновении у служащего конфликта интересов или о возможности его возникновения в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению служащих и урегулированию конфликтов интересов.



**Администрация**

**Партизанского городского округа**

***КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ***

***НА МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ***

***КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ***

***ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА***

***муниципальная программа «Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления Партизанского городского округа»***

***2019 год***

**ПОЛИЦИЯ**

 02, с мобильного телефона 102

**СЛЕДСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ**

**СЛЕДСТВЕННОГО КОМИТЕТА РОССИИ ПО ПРИМОРСКОМУ КРАЮ**

8/423/292-97-90

**ТЕЛЕФОН «ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ» УМВД РОССИИ**

**ПО ПРИМОРСКОМУ КРАЮ**

8/423/240-10-00

**ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ УМВД РОССИИ**

**ПО ПРИМОРСКОМУ КРАЮ**

8/423/222-45-86 (круглосуточно)

**ДЕПАРТАМЕНТ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ**

**КОРРУПЦИОННЫХ И ИНЫХ**

**ПРАВОНАРУШЕНИЙ**

**ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

690110 г. Владивосток, ул. Светланская, 22

8/423/220-54-82 (телефон /факс)

e-mail:dpk@primorsky.ru

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ПАРТИЗАНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

8/42363/60742

**ОТДЕЛ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ И КАДРОВ АДМИНИСТРАЦИИ**

**ПАРТИЗАНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

8/42363/60506

***КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ***

***ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА***

Согласно ст. 2 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" конфликт интересов педагогического работника - это ситуация, при которой у последнего при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

**Статья 45 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ** "Об образовании в Российской Федерации" предусматривает необходимость создания в образовательных учреждениях комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений. Данная комиссия создается в целях урегулирования разногласий между участниками образовательных отношений по вопросам реализации права на образование. При этом одним из вопросов, который должен передаваться на ее рассмотрение, является вопрос о возникновении конфликта интересов педагогического работника.

Нарушение педагогическим работником требований о конфликте интересов может повлечь применение к нему мер юридической ответственности.

Исходя из п. 7.1 ст. 81 ТК РФ в случаях непринятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, трудовой договор с ним может быть расторгнут, если указанные действия дают основание для утраты доверия к работнику со стороны работодателя.

**Администрация Партизанского городского округа**

